

Ligne du temps

PROGRAMME	QUI ?	RESSOURCES
Sélection	Collège	
Validation en organe de gestion	CA/CG	
Annonce à l'équipe	DDI/ICS	
15 jours avant la prise de fonction : date		
Fixation d'un RV:		
→ Signature du contrat	RH	
→ Présentation du projet d'accompagnement	ICS	<i>Calendrier d'accomp perso</i>
o calendrier		
o farde		
o rapport d'étonnement		
Dans les 15 jours qui suivent la prise de fonction : date		
Présentation		
→ des personnes : responsables divers services et départements, yc RH horaires et salaires, médecins de référence, ...		
→ des lieux		
Constitution de sa sphère mentorale par l'IEC	IEC	<i>Constitution farde, tps à l'horaire</i>
Fin de la 1^{ère} quinzaine : date		
Entretien simple + aide à la préparation réunion d'équipe	ICS + IEC	
Après +- 3 semaines : date		
Réunion d'équipe	IEC+équipe	<i>Ordre du jour, compte-rendu</i>
Après +- 4 semaines à 6 semaines : date		
Remise du rapport d'étonnement écrit	IEC à ICS	<i>Document</i>

PROGRAMME	QUI ?	RESSOURCES
1 semaine après la remise du rapport d'étonnement : date		
Entretien d'étonnement	IEC à ICS	Sur base du document
Attendus au terme de la période probatoire	DDI	En gras (*) dans le référentiel des compétences de l'inf en chef /sage femme en chef
Priorisation des premiers objectifs spécifiques au service sur base du rapport d'étonnement (pas de délai : exploration & proposition)	IEC à ICS	Sur base du rapport d'étonnement
Suivi interne	IEC à ICS	
2.5 mois après prise de fonction : date		
1 ^{er} entretien de fonctionnement	DDI+ICS +IEC	Référentiel de compétences
6 mois après prise de fonction : date		
2 ^{ème} entretien de fonctionnement	DDI+ICS +IEC	Référentiel de compétences
Coaching externe (5 à 8 séances) en fonction des besoins	Coach externe + IEC	Cfr M. BORGS
En fonction des besoins : 9 mois après prise de fonction : date		
3 ^{ème} entretien de fonctionnement	DDI+ICS+IEC	Référentiel de compétences
1 an après prise de fonction : date		
3 ^{ème} OU 4 ^{ème} entretien de fonctionnement	DDI+ICS+IEC	Référentiel de compétences
Entretien de coaching distincts des entretiens de fonctionnement 4x/an	ICS	À développer

